

**Wniosek o Opinię Doradczą Sądu EFTA złożony przez Gulating lagmannsrett decyzją tego sądu z dnia 3 maja 2004 r. w sprawie Reidar Rasmussen m.fl. v Total E&P Norge AS**

**(Sprawa E-2/04)**

(2005/C 40/08)

Decyzją z dnia 3 maja 2004 r. Sądu Apelacyjnego Gulating lagmannsrett w Bergen, Norwegia, został złożony wniosek do Sądu EFTA, który wpłynął do Rejestru Sądu dnia 13 maja 2004 r., o wydanie Opinii Doradczej w sprawie Reidar Rasmussen m.fl. v Total E&P Norge AS, na następujące pytanie:

- 1) Czy art. 1 dyrektywy Rady 77/187/EEC z dnia 14 lutego 1977 roku stosuje się w sytuacji, gdy część przedsiębiorstwa, pod warunkiem, że ma ono formę niezależnego podmiotu gospodarczego, przekazane zostało jednej spółce przez drugą, i gdy ta sama lub analogiczna działalność prowadzona jest przez firmę nabywającą i firmę przyłączoną w ramach tej samej grupy przedsiębiorstw? Czy fakt, że niektóre stosunki robocze są bezpośrednio przekazane przez firmę przekazującą firmie nabywającej, a inne z nich firmie przyłączonej, wyklucza zastosowanie tej dyrektywy?
- 2) Czy zastosowanie tej dyrektywy w myśl art. 1 jest wykluczone w przypadku, gdy funkcje wspierające i konserwacyjne przedsiębiorstwa zostały przekazane, a funkcje produkcyjne nie, a pracownicy zatrudnieni przy wszystkich tych funkcjach pracują w zespole zarówno przed jak i po przekazaniu?
- 3) Czy dyrektywa stosowana zgodnie z art. 1 w przypadku przekazania zadań konserwacyjnych na stałej instalacji przybrzeżnej do eksploatacji gazu, gdzie znaczna część załogi, biorąc pod uwagę liczbę ludzi i ich kwalifikacje, która pełniła te funkcje w firmie przekazującej, jest przekazana firmie nabywającej, która kontynuuje wykonywanie zadań konserwatorskich na tych samych instalacjach w ramach umowy o świadczenie usług? Czy wykluczone jest stosowanie tej dyrektywy, jeśli prawo własności narzędzi i instrumentów używanych przez załogę przed przekazaniem przedsiębiorstwa, i których nadal używają po przekazaniu nie jest przejęte przez nabywcę?
- 4) Czy z art. 3 ust. 1 dyrektywy wynika, że stosunki pracy przenoszone są na firmę nabywającą równocześnie z przekazaniem przedsiębiorstwa i z jego tytułu w przypadku tych pracowników, którzy przed momentem przekazania nie oświadczyli, że nie zamierzają pracować w firmie nabywającej?