

I

(Informacje)

RADA

Oświadczenie Niderlandów zgodne z art. 5 i art. 97 rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 z dnia 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek oraz do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie

(2006/C 40/01)

Rząd Niderlandów pragnie poinformować w sprawie następującej kwestii.

Na mocy art. 5 i art. 97 rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek oraz członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie, Państwa Członkowskie mają obowiązek wskazać w oświadczeniu prawodawstwo dotyczące zabezpieczeń społecznych, do którego ma zastosowanie wspomniane rozporządzenie i przekazać to oświadczenie.

Rząd Niderlandów pragnie zmienić jeden z punktów oświadczenia. Zmiana ta wiąże się z wejściem w życie nowego prawa.

Dnia 1 stycznia 2006 r. prawo o ubezpieczeniu od niezdolności do pracy (*Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering*) zostaje zastąpione prawem o pracy i dochodach w zależności od stopnia zdolności do pracy (*Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen*). Prawo o ubezpieczeniu od niezdolności do pracy stosuje się jedynie do osób, które już otrzymują świadczenia.

Powyższe powoduje następującą zmianę:

Prawodawstwo i systemy, o których mowa w art. 4 ust. 1 i 2 rozporządzenia

Świadczenia z tytułu inwalidztwa, włącznie ze świadczeniami służącymi zachowaniu lub zwiększeniu zdolności do zarobkowania:

- „Prawo z dnia 18 lutego 1966 r. (Niderlandzki Dz.U. 1966, 84) w sprawie ubezpieczenia od niezdolności do pracy” zostaje zastąpione przez „Prawo z dnia 10 listopada 2005 r. (Niderlandzki Dz.U. 2005, 572) w sprawie wspierania wykonywania pracy w zależności od stopnia zdolności do pracy lub powrotu do pracy osób ubezpieczonych częściowo niezdolnych do pracy oraz w sprawie przyjęcia zasad regulujących dochody tych osób, jak również osób ubezpieczonych całkowicie i trwale niezdolnych do pracy (prawo o pracy i dochodach w zależności od stopnia zdolności do pracy)”.